

MALHØR
DISPARITION CRITIQUE

Un jeu sérieux concocté par :
EXECO - Expert RPS & QVCT

Avec l'appui en cuisine de :
NICOLAS TONDEUR - Expert Serious Game
Dressage graphique de :
SOLUNA WEB - Design Graphique

Ingrédients :

50% JEU

Epreuves sur table
Support interactif (PC/MAC)

50% DÉBRIEFING

Contient du :

**LUDIQUE/PEDAGOGIQUE
IMMERSIF/COOPERATIF***

**Peut contenir des traces de compétition*



exéco

DIVERSITÉ, HANDICAP & QVCT



execo-france.fr



04 76 26 90 30



execo@execo-france.fr

Intervention France entière - Bureaux situés à Grenoble (38 600)



CHARTRE
DE
DIVERSITÉ



VALOR'ESS
ENTREPRISE SOLIDAIRE
ET ÉCONOMIE SOCIALE

MALHØR

DISPARITION CRITIQUE

Embarquez vos équipes !



Jeu sérieux d'enquête coopérative



Printemps 1965. Vous incarnez Liv PEDERSON, enquêtrice chevronnée.

Un critique culinaire a disparu à l'Hôtel ARKTISKE OY, sur l'île de Nordland.

Arrivée sur l'île, vous investiguez auprès du personnel de l'hôtel pour comprendre ce qu'il a bien pu se passer. Grâce à vos interrogatoires, recherches, et épreuves qui s'offriront à vous, vous obtiendrez de précieux indices qui vous permettront de découvrir les conditions de cette **disparition critique**.

Outillee de votre manuel d'investigation.

Attentive aux différentes dimensions de la situation.

Et portée par la force du collectif.



*Arriverez-vous
à découvrir les
circonstances de
cette disparition et
à tirer les bonnes
conclusions ?*

VOUS SOUHAITEZ :

- **Ouvrir un dialogue** sur le travail
- **Identifier les situations** à risques pour la santé
- **Travailler sur la cohésion d'équipe** et les échanges inter-services
- **Définir collectivement** les critères d'un travail de qualité pour éviter la sur/sous-qualité
- **Améliorer la répartition** de la charge de travail
- **Clarifier les rôles** et responsabilités dans un collectif
- ...

PROPOSEZ UN MOMENT LUDIQUE ET COOPÉRATIF À VOS ÉQUIPES !

Malhor et l'équipe Exéco vous apportent une réponse sur-mesure

A travers le jeu sérieux d'enquête MALHOR, les participants vivent une expérience ludique, immersive et coopérative. Le debriefing permet d'aborder, à la carte, la prévention des RPS* et les différentes dimensions de la QVCT**, en fonction du niveau de maturité de votre organisation, de vos objectifs et engagements.

*Risques Psychosociaux ** Qualité de Vie et des Conditions de Travail

MALHOR EST CONÇU POUR DIFFÉRENTS PUBLICS

et peut être déployés dans différents cadres :

- **Sensibilisation de 1^{er} niveau**
(Pendant la semaine de la QVCT par exemple)
- **Formation ciblée**
(Formation managers, RH, référents RPS ou QVCT,...)
- **Lancement d'une démarche sur ces sujets**
(Accord RPS/QVCT, diagnostic, plan d'actions, CODIR, COPIL, CSE, groupe de travail,...)
- **Team-Building, séminaire**
- ...

