AFORMA
CONSEIL
Catalyseur de prévention

ATELIER “OSER DIRE STOP”



2026 - 2027

Présenté par Nelly MARIN



Atelier “Oser dire



Prendre **conscience** de la difficulté à signaler une situation dangereuse

Un atelier en **2** temps : théorie puis mise en pratique par le jeu

- 1 animateur
- Durée 40mn
- Sessions de 20 personnes max



4 OBJECTIFS

01 POURQUOI DIRE STOP ?

02 DIRE STOP : FACILE OU DIFFICILE ?

03 LES CONSÉQUENCES DE NE PAS EXPRIMER UN STOP

04 COMMENT S’EN SORTIR

Pourquoi dire STOP ?



Percevoir le Danger
Chacun possède sa propre réalité
Les automatismes peuvent occulter un danger réel

Objectif visé
Se mettre soi même en sécurité ainsi que les autres collaborateurs
Atteindre une situation de travail sécurisée

Connaître les enjeux
Le cadre réglementaire
Rôle de l’employeur et des travailleurs



AFORMA CONSEIL
Catalyseur de prévention

Programme

ÉTAPE 1

Comprendre pourquoi il est parfois difficile de signaler une situation de travail dangereuse :

- Le fonctionnement de notre cerveau, l’erreur est normale, la routine
- La vigilance partagée : origine et modalités de mise en œuvre

AFORMA CONSEIL Catalyseur de prévention

Facile ou difficile d'exprimer un refus ?

ÉTAPE 1

Des raisons profondes

Caractère, modèle culturel, situation individuelle

L'effet de groupe

Environnement de travail

Les conséquences

Situation de travail dangereuse, frustration, repli sur soi, culpabilité...

Catalyseur de prévention

ÉTAPE 2

MISE EN PRATIQUE

1ER JEU PAR ÉQUIPES DE DEUX JOUEURS

DES CARTES DE SITUATIONS DU QUOTIDIEN (PRIVÉ/PRO)

RÉPONDRE RAPIDEMENT SI **OUI** OU **NON**
J'OSE DIRE





Catalyseur de prévention

ÉTAPE 2

EXEMPLE

“MON ENFANT APPREND À FAIRE DU VÉLO SANS LES PETITES ROUES, IL FONCE DROIT DANS LE MURET”

J’OSE DIRE “**STOP !**”





Débrief à chaud



AFORMA CONSEIL
Catalyseur de prévention



ÉTAPE 3

Savoir interpeller

À PARTIR DE CAS PRATIQUES DE L'ENTREPRISE

- ☑ Collecter les idées des participants
- ☑ Proposer une méthode pour que le message passe
- ☑ Adapter la méthode au cas étudié

ÉTAPE 3

AFORMA CONSEIL
Catalyseur de prévention



Comment s’en sortir ?

- la méthode du Non Positif
- Techniques de communication
- Les leviers autour du collectif de travail
- Organisation Management : les éléments fondamentaux pour créer un climat propice au Non Positif
- Des pistes de réflexion pour changer les comportements

Catalyseur de prévention



Nos atouts

- Un thème déjà abordé dans nos accompagnements
- Une approche terrain
- 1 animateur par session
- Atelier personnalisé aux situations de votre entreprise



Nos intervenants

Nelly : 20 ans d'expérience de responsable d'organismes de formation en santé-sécurité au travail, coach professionnelle certifiée, conférencière

Eric : officier sous-marinier, ingénieur prévention dans l'industrie, expert Facteurs Organisationnels et Humains (FOH), conférencier

AFORMA CONSEIL
Catalyseur de prévention

Ils nous font confiance


sarens group
MEDIACO
IDEA GROUPE
SONOVISION ORTEC GROUP INNOVATIVE SOLUTIONS
ALSEAMAR ALCEN
novo nordisk®
CNP assurances
cea CADARACHE
iter china eu india japan korea russia usa
THALES
SAFRAN
Groupe Berto
L'ORÉAL
HENRI SELMER PARIS
Linde Material Handling FENWICK
NAVAL GROUP
MBDA
CHABAS Depuis 1950
GTM SUD
GAUTHIER
CASAMANCE HÔPITAL PRIVÉ
SANTÉ AU TRAVAIL AISMT13 prévenir les risques professionnels
sylviana Groupe Idex Valoriser les énergies
Défense Environnement Services
VEOLIA

AFORMA CONSEIL

Catalyseur de prévention

06 95 10 68 82

nelly.marin@aformaconseil.fr

www.aformaconseil.fr

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des actions suivantes :
Actions de formation