

## FORMATION POUR LES REFERENTS HARCELEMENT SEXUEL

### Objectifs :

1. Mieux comprendre le harcèlement et en détecter les signes
2. Guider et informer et soutenir les salariés en tant que référent
3. Connaître le cadre juridique concernant le harcèlement sexuel

### PROGRAMME de 1 journée

Accueil des participants/ Présentation du programme

#### Que dit la LOI ?

- Rappel réglementaire : la loi 2018-771 du 05/09/2018
- Le code du travail et le harcèlement sexuel
- Les peines sanctionnant le harcèlement sexuel
- Les obligations de l'entreprise

#### Le référent harcèlement et ses missions

- La nomination et le rôle du référent en entreprise (entreprise de 11 salariés et au moins de 250 salariés)

#### Focus sur les comportements et le harcèlement pour les identifier

- Harcèlement sexuel et comportements sexistes, de quoi parle – t- on ?
- Savoir reconnaître une situation et accompagner son collègue (cas pratique)
- Etre un acteur de la prévention en tant que membre du CSE : comment inclure la prévention des comportements sexistes dans la politique Santé/Sécurité de l'entreprise ?

### **METHODE**

- Apports réglementaires et cas pratiques discutés avec les participants
- Remise du guide réalisé par le Ministère du travail (PDF)

#### Intervenante

Evelyne Guffens, consultante formatrice RH et préventeur (agrément DIRECCTE RPS, organisation, Addiction)

## DEVIS DU 28/08/2020

JOURNEE	Tarif HT	TVA 20%	TTC
1	500,00	100	600,00 euros

### PLANNING

A déterminer avec le client en Novembre

BON POUR ACCORD

L'OF

Epitome – Conseil

E.GUFFENS, gérante

BON POUR ACCORD

Le Client