

2100-103 Santé et Sécurité CSE de 300 salariés et plus

	5 Jours 35 heures
	9h00 – 12h30 13h30 – 17h00
	Intra ⁽²⁾
	Intra et Distanciel : nous consulter
	12 maxi
	Nous consulter
(1) sur notre centre de Chambéry (2) dans votre entreprise	

Objectifs de la formation

Ce programme de formation vise à enrichir les compétences des membres du Comité Social et Economique ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de travail, d'assurer leurs fonctions et les différentes missions qu'ils auront à engager au cours de leurs mandats. Il inclut différents aspects qui influencent positivement la qualité de vie au travail (QVT).

Public concerné et Prérequis

Cette formation s'adresse aux membres du Comité Social et Economique ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de travail. Il n'y a pas de niveau de connaissance minimum requis pour assister à cette formation.

Objectifs pédagogiques et contenu des modules

Au fur et à mesure des modules, les apprenants vont développer leurs connaissances concernant :

- Le champ d'intervention et le fonctionnement du Comité Social et Economique et de la Commission Santé Sécurité et Conditions de travail,
- Les concepts, approches, méthodes et techniques permettant de mettre en œuvre et d'exploiter l'ensemble des moyens du Comité Social et Economique ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de travail.

1. INTRODUCTION

- Accueil
- Présentation des objectifs de la formation
- Le plan de la journée

2. LES ENJEUX DE LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

- Les conséquences d'un accident de travail, d'une maladie professionnelle
- Les enjeux de la santé et sécurité au travail

3. LE CONTEXTE REGLEMENTAIRE

- La pyramide des textes
- Les sources de droits en santé et sécurité au travail
- Les principes généraux de prévention

4. OBLIGATIONS ET RESPONSABILITES ET COLLABORATION ACTIVE

- Les rôles et responsabilités de chacun
- Notions de faute intentionnelle et inexcusable
- La responsabilité civile et pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat
- Le danger grave et imminent. Le droit d'alerte et le droit de retrait

5. LES ACTEURS DE LA PREVENTION

- Les acteurs de la prévention (internes et externes)
- Le Salarié compétent en Santé-Sécurité
- Les services de médecine de prévention, les intervenants en prévention des risques (IPRP)
- Les inspecteurs et contrôleurs du travail
- Le CSE (et lorsqu'elle existe : la CSSCT)
- D'autres acteurs de la prévention

6. LA PREVENTION, DEFINITIONS ET NOTIONS IMPORTANTES

- Définition Accident de Travail, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet, Danger, Exposition, Dommage, Risque, ...
- Mécanisme d'accident
- Les valeurs essentielles en matière de prévention

7. LES ROLES, LES MOYENS ET LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- Rôle du Comité et des Commissions CSSCT
- Le fonctionnement du CSE et de la CSSCT
- Les moyens à disposition du Comité et de la CSSCT
- Les différents participants aux réunions périodiques

8. LES MISSIONS SANTE ET SECURITE DU CSE ET DE LA COMMISSION (CSSCT)

- L'inspection des locaux
- Le rôle du CSE dans la procédure d'alerte lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions de la Commission vis-à-vis des conditions de travail et de l'hygiène
- La promotion de la prévention et susciter des initiatives

9. EVALUATION, MAITRISE DES RISQUES PROFESSIONNELS ET LE DOCUMENT UNIQUE

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
- La revue périodique des risques
- L'élaboration de mesures de prévention
- La hiérarchie des mesures de maîtrise des risques
- Protections collectives et individuelles

10. LES RISQUES SPECIFIQUES

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées
- Identification des postes à risques particuliers et dresser la liste des postes à risques

11. ANALYSER LES INCIDENTS ET ACCIDENTS

- Les presque accidents, premiers soins, maladie professionnelle, accidents sans ou avec arrêt, accident grave, ou mortel.
- Les indicateurs et leurs modes de calculs
- Différentes méthodes d'analyse d'accident (Arbre des causes, ALARP, ALARM, AMDEC, HAZOP)
- Enquêtes : incidents et accidents
- Coût de la non-sécurité

12. PRINCIPE D'AMELIORATION CONTINUE ET CULTURE

- La gouvernance Santé et Sécurité. Maturité de l'organisation pour la maîtrise des risques
- Le principe d'amélioration continue
- Pyramide de la culture
- Convictions et croyances sous-jacentes
- L'importance du comportement
- Leadership et influence sur le comportement

13. ANALYSE D'UNE SITUATION DE TRAVAIL

- Quels éléments de la situation de travail doivent être analysés
- Quelques notions d'ergonomie
- Comment recueillir les informations
- L'analyse des informations
- Présenter les informations recueillies
- Mise en situation au travers d'exercices commentés

Lieu(x) de la formation

Cette formation est réalisée sur notre centre de Chambéry ou sur le site du client, dans une salle adaptée aux moyens pédagogiques prévus, et équipée pour recevoir les apprenants dans les conditions de confort et de facilité appropriées.

14. FORMATION ET COMPETENCES

- Identification des compétences nécessaires pour leurs équipes (métiers, organisation, tâches, produits, équipements, réglementation)
- Les formations obligatoires en Santé et Sécurité
- La formation au secourisme
- La formation des membres de CSE
- Les salariés compétents en santé et sécurité au travail (assistants et conseillers de prévention)

15. ERGONOMIE ET PREVENTION DES TMS

- Présentation des enjeux des TMS
- Principales atteintes de l'appareil locomoteur
- Méthode et outil de repérage, analyse et hiérarchisation des facteurs de risque de TMS
- Analyser une situation de travail à risque de TMS
- Analyser et caractériser une situation de travail à risque de TMS

– 16. LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX - RPS

- Définitions des principales catégories
- Notions sur trois modèles scientifiques
- Engagement de la direction sur une démarche complète et durable
- Le rôle du CSE dans la prévention des RPS
- Les facteurs en cause dans les situations de travail
- Identifier les RPS comme un risque professionnel
- Le pré diagnostic
- Recherche des causes profondes
- Analyser une situation de tension
- Repérer les actions de prévention primaires et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS
- Etude de cas à l'aide du Logiciel d'évaluation des Risques Psychosociaux (RPS) selon INRS ED 6140

– 17. SYNTHESE DU STAGE

- Quelles priorités pour notre CSE
- Comment mettre en place un fonctionnement efficace
- D'autres questions - Feedback 5 jours
- Test de connaissance sous la forme d'un QCM
- Evaluation à chaud et fin de la formation

Modalités de suivi et appréciation des résultats

Une fiche de présence émargée par chaque participant et le formateur est établie pour chaque module.

Une fiche d'évaluation de la formation ainsi qu'une attestation de formation sont remises à chaque apprenant en fin de formation. Les résultats d'apprentissage des apprenants sont évalués à partir d'un QCM en fin de formation.

Sur demande, un bilan de la formation peut être remis au client.