

## La prévention des comportements à risques

### Objectifs de la formation

Ce programme de formation vise à enrichir les compétences et développer de nouvelles attitudes afin d'améliorer les performances et de prévenir les risques. Il inclut différents aspects qui influencent positivement la qualité de vie au travail (QVT).

**Le programme comporte 5 modules.**

### Objectifs pédagogiques et contenu des modules

Au fur et à mesure des modules, les apprenants vont développer leurs connaissances concernant les facteurs de risques, échanger avec les autres sur la prévention des comportements à risques et découvrir les bénéfices apportés par une conduite apaisée.

#### 1. LA PREVENTION DES COMPORTEMENTS RISQUES

- Les problématiques générales de la prévention
- Les mécanismes psychologiques à l'origine des comportements
- Les influences individuelles et sociales
- L'efficacité de différents moyens de prévention

#### 2. LES COMPORTEMENTS DANGEREUX

- Contribution dans l'incidence et les conséquences des accidents
- Les déterminants adoptés par les conducteurs
- Les moyens d'action

#### 3. LES COMPORTEMENTS DEVIANTS

- Les conduites addictives
- La perception des risques sous l'influence d'alcool de drogue ou de médicaments

- Le risque de renforcement comportemental négatif
- Quelles actions engager et comment prévenir les conduites addictives

#### 4. L'HYPOVIGILANCE

- L'hypovigilance et les accidents
- Le défaut d'attention
- La fatigue

#### 5. L'INFLUENCE DES EQUIPEMENTS DE SECURITE SUR LES COMPORTEMENTS

- Ceintures de sécurité et gravité des accidents
- Les systèmes de freinage et de tenue de route
- L'importance de l'expérience pour améliorer l'utilisation

### Méthodes et moyens pédagogiques

Pour chaque module, le formateur s'appuie sur des présentations, des évaluations, des discussions de groupe, et des démonstrations (au travers de jeux par exemple). Les apprenants sont amenés à travailler en groupe au fil de la progression du programme.

Les études de cas, les exemples et les retours d'expériences utilisés par le formateur durant la mise en œuvre participent à favoriser un savoir être positif des personnes.

Selon les modules, les moyens mis en œuvre pour les présentations comportent l'utilisation de vidéos, d'images ou de graphiques. Chaque apprenant reçoit un dossier contenant le programme, et des supports utilisés durant la formation.

**Le formateur est intervenant en prévention des risques professionnels (IPRP)**, certifié NEBOSH (General certificate 2010), possède un diplôme international (Grad Diploma Oxford Brookes University 2010 - 2012) en santé et sécurité au travail et est Intervenant de Sécurité routière en entreprise (Préfecture du Rhône 2015).

## La prévention des comportements à risques

### Public concerné et Prérequis

Cette formation s'adresse à l'ensemble des collaborateurs d'une organisation, depuis la Direction au plus haut niveau jusqu'aux employés. Elle s'adresse aussi aux fonctions supports impliquées dans le management de la santé et sécurité (Ressources Humaines, Préventeurs et Animateurs SST, Coordinateurs HSE, Gestionnaires de parcs auto, Conseillers RSE).

Il n'y a pas de niveau de connaissance minimum requis pour assister à cette formation.

### Durée de la formation

La formation a une durée de 4 heures, réparties sur une journée. Le principe général de réalisation repose sur un rythme de formation qui alterne des exercices de mise en pratique, des discussions de groupe et des présentations.

Horaire : 08h30 – 12h30 ou 13h30-17h30 (modulable en fonction des impératifs et horaires du client pour les formations intra).

### Lieu (x) de la formation

Cette formation est réalisée sur notre centre de Chambéry ou sur le site du client, dans une salle adaptée aux moyens pédagogiques prévus, et équipée pour recevoir les apprenants dans les conditions de confort et de facilité appropriées.

France entière..

Dans un objectif de qualité, chaque session est limitée à un effectif de vingt personnes.

### Modalités de suivi et appréciation des résultats

Une fiche de présence élargée par chaque participant et le formateur est établie pour chaque module. Une fiche d'évaluation de la formation ainsi qu'une attestation de formation sont remis à chaque apprenant en fin de formation. Les résultats d'apprentissage des apprenants sont évalués à partir d'un QCM en fin de formation. Sur demande, un bilan de la formation peut être remis au client.

### Nous consulter :

#### LIANCE Solutions & Conseils

Tel : 09 66 92 75 53 - 06 88 82 74 18.

Par email : [info@liance-solutions.fr](mailto:info@liance-solutions.fr)

Site web: [www.liance-solutions.fr](http://www.liance-solutions.fr)

#### Référence programme : 3107-102 RR - 2018 v1

Durée : 1/2 jour

Prix\* : 120.00 euros HT par personne  
(Soit 144.00 euros TTC).

Groupe et formation intra : nous consulter.

(\*) pour une formation réalisée sur notre centre de Chambéry